



## **DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 86 DEL 21 LUGLIO 2025**

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale n°32 del 13 febbraio 2025 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2025;

PRESO ATTO dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio del Personale collaborato da IC Outsourcing che hanno predisposto tutti gli atti propedeutici e definitivi relativi al presente provvedimento;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025 sottoscritto con le OO.SS. in data 16.07.2025 (allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale);

VISTO il bilancio anno 2025 all'interno del quale esiste l'apposita voce Fondo speciale progetti finalizzati con relativa previsione di spesa;

CONSIDERATO che sulla base della ripartizione delle somme di cui al Fondo, in base ai nuovi criteri di distribuzione tra le voci che lo compongono, si rileva in particolare, che oltre alla classica individuazione delle somme destinate a indennità, posizioni organizzative e straordinario, prevede la realizzazione di Progetti finalizzati da affidare ai coordinatori d'Ufficio;

CONSIDERATO che, in accordo con i sindacati, è stata decisa per l'anno 2025 la continuità delle attività progettuali già avviate nel 2024;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto riportato agli artt. 100 e 102 del vigente CCRL della Regione Siciliana comparto non dirigenziale e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2010 n. 10, è stata prevista una ripartizione delle premialità sulla base del raggiungimento degli obiettivi performanti individuali ed organizzativi la cui corresponsione avverrà nelle modalità e sulla base di quanto disposto all'art. 6 dello stesso contratto decentrato;

CONSIDERATO che il Presidente, con il provvedimento n. 39 del 10 settembre 2024, ha approvato le modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance, strumento fondamentale per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali da parte dei singoli

dipendenti, si evidenzia che tale sistema è stato confermato fino al 2025. Inoltre, è previsto che il Sistema venga oggetto di una revisione nel 2026, tenendo conto delle novità normative e contrattuali che influiscono sulle modalità di valutazione e sulle nuove esigenze organizzative, in un contesto di continuo aggiornamento delle politiche dell'Ente e delle normative di riferimento.;

VISTO il piano degli obiettivi performance 2025-2027;

CONSIDERATO che alcune voci del Fondo Risorse Decentrate hanno avuto regolare esecuzione dal 1° gennaio 2025; che nel periodo di riferimento è stato sempre assicurato il regolare svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente;

VISTO il CCRL vigente;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni scritte in premessa e qui riportate:

PRENDERE ATTO dell'approvazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 come da accordo stipulato in data 16.07.2025 allegato in copia;

Il Segretario Generale  
dott. Guido Barcellona